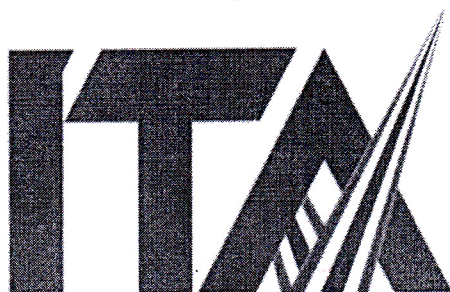


รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลโคกม้า
อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนร่วมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment

:IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment

:EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบแบบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารงานเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมการโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประเมินผลคะแนน

การประเมินผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อ คำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

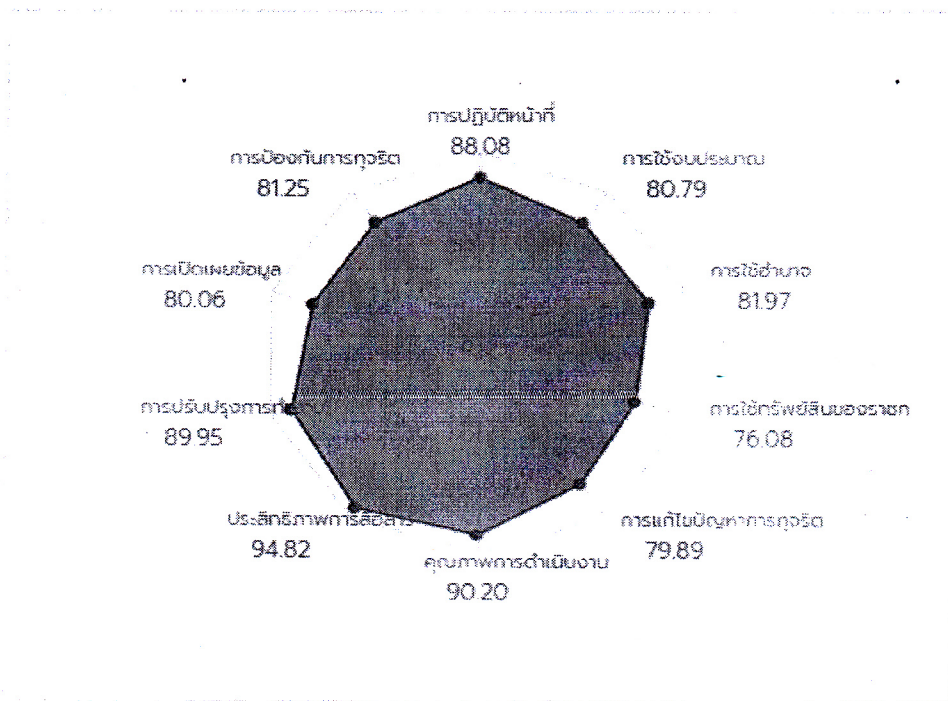
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ เทศบาลตำบลโคกม้า

เทศบาลตำบลโคกม้า ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ B (๘๔.๑๗ คะแนน)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลโคกม้า : 84.17

คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.82
2	คุณภาพการดำเนินงาน	90.2
3	การปรับปรุงการทำงาน	89.95
4	การปฏิบัติหน้าที่	88.08
5	การใช้อำนาจ	81.97
6	การป้องกันการทุจริต	81.25
7	การใช้งบประมาณ	80.79
8	การเปิดเผยข้อมูล	80.06
9	การแก้ไขปัญหาทุจริต	79.89
10	การใช้ทรัพยากรของราชการ	76.08

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลโคกม้า ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๔.๑๗ คะแนน)ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ E (๕๑.๒๙ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๑๑ (๓๒.๘๘ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๗	๘๘.๐๘	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๗.๘๓	๘๐.๗๙	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๑.๔๗	๘๑.๙๗	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๐๘	๗๖.๐๘	เท่าเดิม
	๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๗๙.๐๔	๗๙.๘๙	เพิ่มขึ้น
EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๔๓	๙๐.๒๐	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๗๕	๙๔.๘๒	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๒.๘๐	๘๙.๙๕	เพิ่มขึ้น
OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๗.๓๓	๘๐.๐๖	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	๘๑.๒๕	เพิ่มขึ้น
	เฉลี่ย	๕๑.๒๙	๘๔.๑๗	
	ระดับผลการประเมิน	E	B	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด และได้รับ ๙๔.๘๒ คะแนน คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเท่าเดิม มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหายุทธวิธี	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหายุทธวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานของเทศบาล	๑. ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงาน/โครงการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสหรือช่องทางแก่บุคลากรภายในสามารถร้องเรียนการทุจริตภายในส่วนราชการได้ ๓. ควรมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานและนำผลการตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการไปปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	๑. การจัดทำทะเบียน และใช้ระบบงานในการบันทึกทรัพย์สินของสำนักงานทั้งหมด ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติและให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลโคกม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกม้า ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การแก้ไขปัญหา ทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ๒. จัดประชุมคณะกรรมการใน การดำเนินงาน ๓. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน ๕. จัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี ๖. ดำเนินตามแผนตรวจสอบ ภายใน ๗. รายงานผลการตรวจสอบ ภายใน	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. ๖๔ -ก.ย. ๖๕	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ๒.รายงานการประชุม คระทำงาน ๓. รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ๔. คำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน ๕. รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน
๒.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง ๒. ให้ความรู้บุคลากร เกี่ยวกับการการยืม-การคืน และการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	กองคลัง	ต ล อ ด ปี ง บ ป ร ะ ม า ณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.รายงาน ความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน ๒. รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. การเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญและ หลากหลาย	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสำหรับการ ประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและ เผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชน ควรทราบให้ครบถ้วนทุก ประเด็นการประเมินทาง เว็บไซต์ของเทศบาล ๓.ติดตามและประเมินผล	ทุกสำนัก/ทุกกอง	ต.ค.๖๔- ก.ย.๖๕	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ๒.การเผยแพร่ข้อมูล ๓.ผลการประเมิน ITA

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลตำบลโคกม้า จำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกม้า

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต ๒. จัดประชุมคณะทำงานในการ ดำเนินงาน ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๕. จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๖. ดำเนินตามแผนตรวจสอบภายใน	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. รายงานการประชุมคณะทำงาน ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ๔. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายใน ๕. รายงานผลการตรวจสอบภายใน	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมใน เรื่องดังกล่าว
๒. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ๒. ให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการการ ยืม-การคืนและการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. รายงานความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน ๒. รายงานสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	ควรมีการอบรมให้ความรู้พนักงาน อย่างสม่ำเสมอ