

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลโคกม้า

ภาพถ่ายกิจกรรม/โครงการ (ที่สอดคล้องกับข้อ O34)



1. นายทวีวัฒน์ แซ่ตั้ง ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลโคกม้า ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และตรวจสอบได้ของเทศบาลตำบลโคกม้า

2. นายทวีวัฒน์ แซ่ตั้ง ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลโคกม้า นำคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลโคกม้า ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

3. นายทวีวัฒน์ แซ่ตั้ง ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลโคกม้า ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และประชุมมอบนโยบายให้แก่คณะผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลตำบลโคกม้าถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

รายละเอียดการดำเนินการของเทศบาลตำบลโคกม้า

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
1	การบริหารงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากร	1. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบ 3. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน ใช้งานส่วนตัว มาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	1. มาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต 2. มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	- การประกาศใช้ประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2566 - ประกาศเจตจำนงสุจริต ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2566	-	-	-	-

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
				3. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566-2570	-	-	-	-
				4. กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	✓	-	-
				5. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโคกม้า	- การประกาศใช้ประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-
				6. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลโคกม้า	- จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-
				7. มาตรการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโคกม้า	-จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง				

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
2	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายโอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ 2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล 3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 4. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	- ประกาศใช้แผนพัฒนานาบุคลากร - การประชาสัมพันธ์สรรหาบุคลากรทางเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์	- - -	- ✓ ✓	- - -	- - -

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
3	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ แบบการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	1. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ 2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	สูง	1. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ โปร่งใสในการบริหารงบประมาณ 2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน 4. มาตรการเสริมสร้างความรู้ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5. กิจกรรมปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	- ประกาศใช้แผนดำเนินงาน - จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำรายการผลจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - จัดทำคู่มือการพัฒนา และส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - - จัดประชุมประจำเดือน ให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงานเทศบาล	- - - -	- - - - -	- - - -	- - - -

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ	
4	การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	<p>1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนนางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น</p> <p>2. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต</p> <p>3. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนด</p>	ปานกลาง	<p>1. มาตรการ No Gift Policy</p> <p>2. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>3. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>- ประกาศใช้นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) 1 ธันวาคม 2566</p> <p>- จัดประชุมมอบนโยบายแก่คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>-</p> <p>- จัดทำคู่มือรับเรื่องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สำนักงานเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์</p>	-	✓	-	-	-